

приказ МБОУ



**ПЛАН МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ  
МБОУ СОШ №5 г. УГЛЕГОРСКА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2021 – 2022 учебный год**

**Методическая тема** «Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях реализации ФГОС»

**Миссия методической работы в школе** - создание атмосферы заинтересованности в росте педагогического мастерства, приоритета педагогической компетентности, творческих поисков коллектива.

**Цель методической работы** – непрерывное совершенствование педагогического мастерства учителя, освоение инновационных технологий обучения для достижения стабильно положительных результатов и принципиально нового качества образования в условиях реализации ФГОС.

**Задачи:**

1. Развивать профессиональные компетенции педагогов по овладению новыми педагогическими технологиями в условиях реализации ФГОС.
2. Обеспечить активное распространение педагогического опыта.
3. Обеспечить методическое сопровождение аттестации педагогических работников, создать условия для успешной аттестации.
4. Создать условия для адаптации и профессионального развития молодых специалистов, вновь прибывших педагогов.
5. Активизировать деятельность школьных предметных кафедр по реализации предметных концепций, развитию метапредметных компетенций педагогов.
6. Обеспечить эффективное творческое сотрудничество учителей разных предметных областей.
7. Осуществлять методическое сопровождение по внедрению ВСОКО.

**Структурные объединения на 2021-2022 учебный год**

Объединения	ФИО руководителя
Методический совет	Андреева Е. Ю.
Кафедра русского языка и литературы, английского языка	Пикина К. В.
Кафедра математики, физики, информатики	Афанасьева Г. В.
Кафедра предметов гуманитарного цикла	Телепень В. К.
Кафедра предметов естественнонаучного и спортивно-технологического цикла	Куршева Ю. В.
Кафедра начальных классов	Громова И. Е.
Кафедра воспитания	Титаренко Ю. В.

**Основные направления методической работы**

Основные направления	Содержание работы	Сроки	Ответственные
----------------------	-------------------	-------	---------------

деятельности			
1	2	3	4
<b>Повышение квалификации</b>	<b>Цель: обеспечить обновление системы непрерывного профессионального образования педагогических работников</b>		
	Составление плана повышения квалификации на 2021-2022 учебный год	сентябрь	заместители директора по УВР, ВР
	Организация курсовой подготовки педагогических работников на базе ИРОСО	в течение года	
Изучение успешных образовательных практик дистанционного обучения, массового применения обучающих онлайн-платформ на уровне региона, муниципального образования, города, школы	в течение года		
<b>Аттестация педагогических работников</b>	<b>Цель: обеспечение методического сопровождения аттестации педагогических работников</b>		
	Подготовка приказа об организации аттестации на СЗД (по согласованию с педагогическими работниками) (состав школьной аттестационной комиссии, сроки, график)	сентябрь	директор
	Знакомство педагогических работников с нормативно - правовой базой аттестации	в течение года	заместители директора по УВР, ВР
	Мониторинг аттестации педагогов на 2021-2022 учебный год	сентябрь	
	Мониторинг результатов педагогической деятельности	в течение года	заместители директора по УВР, ВР
<b>Распространение педагогического опыта</b>	<b>Цель: организация работы по накоплению и распространению методического и дидактического материала (методические продукты), обеспечивающая возможности творческой самореализации педагогов школы, изучение и внедрение передового педагогического опыта</b>		
	Информирование педагогов о научно-практических конференциях, семинарах, вебинарах, проектах, конкурсах разного уровня	в течение года	заместители директора по УВР, ВР руководители кафедр

	Проведение открытых мероприятий в рамках семинаров и конференций	в течение года	
	Организация участия в выездных семинарах по предметам, в т.ч. по обмену опытом работы	в течение года	
	Отчёт по темам самообразования (по плану работы школьных предметных кафедр)	в течение года	
<b>Деятельность методического совета</b>	<b><i>Цель: организация и координация методического обеспечения образовательного процесса, методической учебы педагогических кадров.</i></b>		
	Приоритетные задачи работы методического совета в 2021-2022 учебном году 1. Обсуждение и утверждение плана работы МР на 2021- 2022 учебный год 2. Утверждение рабочих программ, программ внеурочной деятельности, курсов по выбору, элективных курсов	август  сентябрь	заместители директора по УВР, ВР руководитель методического совета руководители кафедр
	1. Подготовка к тематическим педсоветам 2. Информация о конкурсах разного уровня для педагогов Организация и проведение защиты индивидуальных итоговых проектов учащимися 9,11 классов	в течение года	директор заместители директора по УВР, ВР руководитель методического совета руководители кафедр
	1. Развитие метапредметных компетенций педагогов	март	заместители директора по УВР, ВР руководитель методического совета руководители кафедр
<b>Внутришкольное повышение квалификации. Обучающие семинары, семинары-</b>	<b><i>Цель: повышение профессиональной компетентности педагогических работников</i></b>		
	Семинар-практикум «Разработка и ведение документации учителя предметника в рамках ВСОКО»	октябрь	заместители директора по УВР руководитель

<b>практикумы, методические совещания</b>	Семинар-практикум «Урок по ФГОС третьего поколения»	декабрь	методического совета руководители кафедр	
	Методическое совещание «Методы и приемы, позволяющие решить проблему с дисциплиной обучающихся и обучать без двоек»	февраль		
	Семинар «Эффективные методики преподавания в условиях реализации предметных концепций»	апрель		
<b>Профессиональные конкурсы (уровень ОУ)</b>	<i>Цель: повышение профессионального мастерства педагогов через конкурсное движение</i>			
	Конкурс конспектов уроков «Мой лучший урок»	ноябрь-декабрь	заместители директора по УВР руководители кафедр учителя-предметники	
	Методическое мероприятие «Приглашаю на урок»	февраль		
	Участие педагогов в региональных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства	в течение года		
<i>Цель – создание в инновационной образовательной среде «точек роста» для профессионального и карьерного «лифта» педагогов, освоение инновационных технологий обучения для повышения качества образования</i>				
<b>Инновационная деятельность</b>	Реализация проекта «Формирование безопасной образовательной среды и сетевого пространства для участников образовательных отношений»	в течение года	заместители директора по УВР руководители кафедр	
	Реализация проекта «Финансовая грамотность учащихся»	в течение года		руководители кафедр учителя-предметники
	Участие педагогов в работе онлайн-площадок	в течение года		
<b>Цифровая трансформация школы в условиях цифровой образовательной среды</b>	<i>Цель - создание условий для развития современной цифровой образовательной среды, формирование новой технологической среды общего образования</i>			
	Проведение оценки уровня информационно-коммуникационной (ИК) компетентности педагогов	январь	инженер-программист	
	Повышение квалификации в области цифровых технологий	в течение года	администрация	
	Проведение обучающих семинаров для педагогов школы в области цифровых технологий	в течение года	инженер-программист	
	Педсовет «Управление развитием школы в	февраль	администрация	

	контексте цифровой трансформации с применением возможностей цифровой образовательной среды»		
	Мастер-классы по работе с электронными платформами обучения	март	инженер-программист
<b>Школьные предметные кафедры</b>	<i>Цель – обеспечение обновления содержания образования школьников, методическое сопровождение педагогов по реализации предметных концепций, трудных тем, вопросов изучения предметного сопровождения, в том числе требующих взаимодействия учителей различных предметов</i>		
	Электронные образовательные ресурсы для каждой предметной области, учебного предмета	в течение года	заместители директора по УВР, ВР руководители кафедр
	Организация работы с методической литературой по формированию функциональной грамотности	в течение года	
	Методический семинар «Накопительная система оценивания (портфолио)»	февраль	
	Семинар «Развитие метапредметных компетенций педагогов»	март	
<b>Кафедра воспитания</b>	<i>Цель – методическое сопровождение деятельности классных руководителей</i>		
	Семинар «Воспитательная функция школы в условиях современного образования. Организация деятельности классного руководителя»	январь	заместитель директора по ВР руководитель кафедры
	Конкурс методических разработок нетрадиционных форм работы с родителями «Семья-основа воспитания»	март	
	«Лучший классный руководитель» (по итогам мониторинга текущей работы)	апрель	
<b>Тематические педагогические советы</b>	Управление развитием школы в контексте цифровой трансформации с применением возможностей цифровой образовательной среды	февраль	администрация инженер-программист
	Адаптация молодых педагогов в профессии – приоритетное	апрель	администрация руководитель

	направление администрации и педагогического коллектива школы (включая итоги посещения уроков молодых специалистов)		методического совета
<b>Методическое сопровождение педагогов</b>	<b><i>Цель - создать условия для адаптации и профессионального роста молодых специалистов, вновь прибывших педагогов, педагогов, не имеющих квалификационной категории</i></b>		
	Консультации по разработке рабочих программ по предмету и внеурочной деятельности	август	
	Инструктаж вновь прибывших о ведении школьной документации (заполнение электронного журнала, проверка тетрадей и т.п.)	сентябрь	
	Выбор темы по самообразованию	сентябрь	руководители кафедр
	Посещение уроков с целью оказания методической помощи. Анализ уроков	в течение года	администрация руководители кафедр учителя-предметники, имеющие категории
	Обучение на курсах повышения квалификации	в течение года	заместители директора по УВР руководители предметных кафедр
	Методическое консультирование (по запросу)	в течение года	
	Мониторинг профессиональных затруднений.	в течение года	
	Информирование педагогов о научно-практических конференциях, конкурсах разного уровня. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	в течение года	
	Открытые уроки для молодых и начинающих педагогическую деятельность учителей (учителя-предметники с опытом и результативностью работы)	в течение года	учителя-предметники
Направление молодых специалистов на методические семинары в школы города (при наличии возможности)	в течение года	заместители директора по УВР	
Консультация «Проектирование	октябрь	заместители	

	урока с позиции требований ФГОС»		директора по УВР
	Консультация «Профессиональная карьера в образовании: с чего начать и куда расти?»	январь	руководители предметных кафедр
	Конкурс конспектов уроков «Мой лучший урок»	январь- февраль	учителя- предметники
	Педсовет «Адаптация молодых педагогов в профессии – приоритетное направление администрации и педагогического коллектива школы (включая итоги посещения уроков молодых специалистов)»	апрель	администрация руководитель методического совета