

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 25.08.2023



Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 5
г. Углегорска
Маркова Сон Ок
Приказ № 334-А от 31.08.2023

ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерском отряде «МУР»

1. Общие положения

1.1. Основные понятия и термины:

Волонтер - это человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим.

Волонтерская деятельность - является одним из видов благотворительной деятельности и осуществляется на основании Закона РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» № 135 - ФЗ от 7 июля 1995г.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Волонтерский отряд - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим

лицом.

1.2. Руководитель отряда назначается приказом директора школы из числа педагогических работников школы.

1.3. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом школы, а также настоящим положением.

1.4. Принципами волонтерской деятельности являются:

- солидарность с принципами и целями организации деятельность волонтера направлена на достижение целей волонтерского движения и не противоречит его принципам);

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако могут компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью в организации и по распоряжению администрации: командировочные расходы, затраты на транспорт другие);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству РФ).

2. Цели и задачи деятельности волонтерского отряда

2.1. Цель: формирование социально – активной личности, стремящейся к самореализации в процессе общественно – полезной деятельности.

2.2.Задачи:

- Обеспечить взаимодействие участников волонтерского отряда со взрослыми участниками учебно- воспитательного процесса.

- Содействовать формированию у участников необходимых личностно- профессиональных качеств для осуществления волонтерской деятельности: милосердия, доброты, отзывчивости и ответственности и т.д.

- Осуществлять вовлечение молодежных лидеров в организацию и проведение мероприятий по профилактике нарко-, табачной и алкогольной зависимости.

- Создать условия для самореализации участников, повышения их социальной активности.

- Обеспечить условия для открытого доверительного общения, восприятия информации, создания творческой атмосферы работы.

3. Организация и структура

3.1. Основой волонтерского движения является отряд обучающихся – добровольцев
2 – 11 классов.

3.2. Командир волонтерского отряда и его заместитель избираются из числа учащихся путем открытого голосования. Командир волонтерского отряда входит в Совет старшеклассников.

3.3. Собрание волонтеров – высший орган центра. Собрание проводится не реже одного раза в четверть, на нем определяются цели и задачи деятельности, подводятся итоги и заслушиваются отчеты о выполненной работе, утверждаются планы работы.

3.4. Структура личностного роста членов волонтерского отряда:

- Новичок – участник дел центра.
- Активный участник – активный участник дел центра. Организует и проводит активную работу, является руководителем группы, участвует в планировании и анализе дел.
- Лидер – занимается деятельностью всего отряда, активный помощник руководителя, активный организатор.

4. Направления деятельности

4.1. Информационно – просветительское: организация воспитательно-профилактических мероприятий (беседы, лекции, викторины, акции, операции)

4.2. Исследовательское: изучение личностных качеств волонтеров, выявление отношения к проблеме.

4.3. Консультативное: курирование деятельности волонтеров, оказание информационной и психологической помощи участникам.

4.4. Забота: оказание посильной помощи нуждающимся в ней людям, шефская помощь младшим классам.

5. Права и обязанности

5.1. Волонтер имеет право:

- Выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

- Получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач.

- Просить организацию предоставить документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности по профилактике.

- На признание и благодарность за свой труд.

- Получение дополнительных заданий, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.

- Отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины)

- Прекратить свою деятельность в волонтерском отряде (по уважительной причине).

5.2. Волонтер обязан:

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.

- Знать, уважать и следовать целям и принципам волонтерского движения.

- Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).

- Следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;

- Беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией.

- Воздерживаться от выступления в качестве представителя учреждения, если только это не делается с согласия и предварительного одобрения;

- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

- Освещать деятельность на школьном сайте.

5.3. Руководитель имеет право:

- Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.
- Требовать уважительного отношения к руководителю и к тем, с кем общается.

- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении других активистов.

- Предоставлять возможность для получения волонтером дополнительного образования, необходимого ему для успешного осуществления его деятельности.

5.4. Руководитель обязан:

- Создать волонтеру все необходимые ему условия труда.
- Разъяснять волонтеру его права и обязанности.
- Обеспечить безопасность волонтера (проинструктировать его о необходимой технике безопасности).
- Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.
- Проводить обучающие семинары и тренинги.

6. Документация и отчетность волонтерского отряда

6.1. План работы на учебный год, составленный на основе плана воспитательной работы учреждения.

6.2. Отчет о работе за месяц, учебное полугодие.

6.3. Анализ деятельности по итогам учебного года.

6.4. Протоколы заседаний.

7. Финансирование и материальная база

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

7.2. Возможно поощрение работы волонтеров за счет грантов на реализацию программ профилактики.

7.3. Любые организации, а также отдельные граждане могут перечислить на нужды волонтерского центра денежные средства на счет учреждения, на базе которого оно создано, с указанием их целевого назначения. Эти средства используются для укрепления и развития материального поощрения добровольцев, стимулирования работы.