

Утверждено  
приказом №71/1-А  
от 21.02.2020г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления надбавки за профессиональное мастерство работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы №5 г. Углегорска Сахалинской области**

**г. Углегорск**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано с соответствия со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации и является локальным нормативным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №5 г. Углегорска Сахалинской области (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение:

1.2.1. Вводится в целях заинтересованности работников в повышении квалификации и достижения профессионального мастерства, материального стимулирования работников за результаты достигнутого профессионального мастерства и высокие показатели в труде;

1.2.2. Регулирует единый порядок рассмотрения, установления и выплаты надбавок за профессиональное мастерство работникам Учреждения;

1.2.3. Распространяется на работников Учреждения, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству, в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Надбавка за профессиональное мастерство работникам Учреждения относится к разряду стимулирующих выплат и не является обязательной формой оплаты труда для каждого работника.

## **2. Условия рассмотрения, установления и выплаты надбавки за профессиональное мастерство**

2.1. Надбавка за профессиональное мастерство - это индивидуальная стимулирующая доплата работникам Учреждения, устанавливаемая в целях усиления их заинтересованности в ускорении роста производительности труда и выполнении установленного объема работ, создания условий для проявления профессионализма;

2.1.1. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается квалифицированным рабочим Учреждения, профессии которых тарифицируются по разрядам.

2.2. Квалифицированным считается труд, начиная с третьего квалификационного разряда. Претендовать на установление надбавки за профессиональное мастерство могут работники Учреждения, которым присвоен тарифный разряд не ниже третьего.

2.3. Не тарифицируемым по разрядам профессиям рабочих надбавка за профессиональное мастерство не устанавливается.

2.4. Рабочие, получающие надбавку за профессиональное мастерство, должны обладать высокими деловыми качествами, обеспечивать наивысшие показатели производительности и качества труда, владеть передовыми приемами и методами работы, иметь высокий уровень профессиональной подготовки.

2.5. Размер надбавки за профессиональное мастерство конкретному рабочему Учреждения устанавливается в зависимости от присвоенного ему разряда в соответствии со штатным расписанием.

2.6. Надбавка за профессиональное мастерство может быть установлена при одновременном выполнении следующих условий:

2.6.1. Повышение квалификации работника, подтвержденное постоянно действующей аттестационной комиссией Учреждения, через оценку возросших знаний работника по результатам рассмотрения письменных (устных) ответов на теоретические и практические вопросы в рамках конкретной профессии;

2.6.2. Рост профессионального мастерства, подтвержденный постоянно действующей аттестационной комиссией Учреждения, через оценку возросших умений и навыков, демонстрируемых работником в рамках конкретной профессии;

2.6.3. Рост результативности труда работника, подтвержденный непосредственным руководителем на основании оценки качества и количества выполняемой им работы по сравнению с показателями за предыдущий период.

2.7. Состав постоянно действующей аттестационной комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

2.8. Для объективного решения об установлении и выплате надбавки за профессиональное мастерство устанавливается следующий порядок рассмотрения и утверждения документов, являющихся основанием для принятия такого решения:

2.8.1. Аттестационная комиссия рассматривает служебные записки непосредственных руководителей работников об установлении им надбавки за профессиональное мастерство, проверяет знания, умения и навыки претендентов. Результаты оформляются протоколом.

2.8.2. Аттестационная комиссия представляет директору Учреждения информацию о сотрудниках, которые за истекший период повысили квалификацию и профессиональное мастерство и могут претендовать на установление надбавки.

2.9. Надбавка за профессиональное мастерство, ее размер и период действия после всестороннего изучения целесообразности установления такой надбавки утверждается приказом директора Учреждения.

2.9.1. Размер надбавки за профессиональное мастерство устанавливается в процентах к окладу, определенному трудовым договором, и не может превышать 50 (пятидесяти) процентов.

2.10. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается на срок не более одного года. Окончанием периода действия надбавки считается 31 декабря календарного года, в котором она установлена, если более ранние сроки не установлены соответствующим приказом.

2.11. Надбавка за профессиональное мастерство подлежит досрочной отмене в следующих случаях:

2.11.1. При переходе работника на должность с более высоким тарифным разрядом.

2.11.2. При недобросовестном выполнении работником своих профессиональных обязанностей, совершении проступков, влекущих за собой дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

2.12. Размер надбавки в период ее действия подлежит уменьшению в случае снижения показателей результативности труда.

2.13. Основанием для снижения размера надбавки либо ее отмены является приказ директора Учреждения, изданный на основании мотивированного представления непосредственного руководителя работника с указанием причин, изложенных в пунктах 2.11, 2.12 настоящего Положения.

2.14. В случае аннулирования дисциплинарного взыскания для восстановления доплаты проводится повторно процедура установления доплаты в соответствии с пунктом 2.8 настоящего Положения.

2.15. Работникам, проработавшим неполный месяц, и прекратившим трудовые отношения с Учреждением, надбавка за профессиональное мастерство выплачивается за фактически отработанное время.

| Наименование профессии                                | Показатели оценки уровня профессионального мастерства  | Размеры надбавки за профессиональное мастерство, % от тарифной ставки (оклада) работника |
|---|--|--|
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | выполнение смежных функций   | 20   |
|   | выполнение работ более высокого разряда по той же профессии                                      | 10   |
|   | выполнение больших объемов работ с меньшей затратой ресурсов (материальных, трудовых, временных) | 10   |
|   | стабильное обеспечение в течение отчетного периода высокого качества выполняемой работы          | 10   |
| Повар   | выполнение больших объемов работ с   | 25   |

|  |   |    |
|--|---|----|
|  | меньшей затратой ресурсов (материальных, трудовых, временных)                           |    |
|  | стабильное обеспечение в течение отчетного периода высокого качества выполняемой работы | 25 |

### **3. Заключительные положения**

3.1. Надбавка за профессиональное мастерство, установленная в соответствии с настоящим Положением, относится к расходам Учреждения на оплату труда, выплачивается одновременно с заработной платой, учитывается при исчислении среднего заработка.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании изменения действующего законодательства и локальных нормативных актов Учреждения, а также на основании результатов анализа и пересмотра показателей результативности и эффективности деятельности Учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575813

Владелец Маркова Сон Ок

Действителен с 17.03.2022 по 17.03.2023